



Univerza v Mariboru

Karierni center

NOVICE 5/2018

Tema meseca:

Zaposlovanje oseb s posebnimi potrebami – priložnosti in izzivi

Iskanje prve zaposlitve je zahtevna naloga, saj je konkurenca na trgu ogromna. Delodajalci pričakujejo kandidate s konkretnimi delovnimi izkušnjami, predvsem pa aktivne, prilagodljive, visoko motivirane mlade ljudi s širokim spektrom sposobnosti in visoko delovno storilnostjo. Visoke zahteve delodajalcev povzročajo problem marsikateremu mlademu diplomantu, medtem ko se študentje invalidi ob tem soočajo še s tršim orehom.

Delovne izkušnje ter s tem pridobljene ustrezne kompetence so poleg ustrezne zaposlitvene pismenosti ključnega pomena za uspeh pri iskanju prve zaposlitve. Žal pridobivanje ustreznih delovnih izkušenj ni lahka naloga, še zlasti za študente s posebnimi potrebami, ki so odvisni od posebnih prilagoditev delovnega prostora ter asistenc pri opravljanju določenih delovnih zadolžitev. Tako se vse pre pogosto zgodi, da mladi po zaključku študija tako rekoč nimajo ustreznih delovnih izkušenj in s tem nobenih referenc ter nobenih možnosti za evalvacijo lastnih delovnih kompetenc v realnem delovnem okolju.

Dilema, s katero se sreča vsak človek s posebnimi potrebami, je tudi, ali svoje specifične potrebe delodajalcu razkriti že v svoji prijavi za delovno mesto ali pa ta podatek prihraniti za razgovor. Presenečenj na razgovoru delodajalci ne marajo, vendar pa so izkušnje takšne, da v primerih predhodnega razkritja

kandidati z invalidnostjo najpogosteje ne dobijo niti vabila na razgovor. Odločitev je tako vedno individualna.

Če se jim uspe prebiti do razgovora, jih čaka zahtevna naloga, kako delodajalca prepričati, da lahko kljub svoji invalidnosti prispevajo k uspešnemu delu organizacije. Pri sebi morajo razviti realno oceno svojih sposobnosti in zmožnosti dela, predvideti načine dela, pripomočke in podobno, kar daje delodajalcu vedeti, da kandidat ve, kako premagati ovire, ki se lahko pri delu pojavijo.

Iskalci zaposlitve, ki tudi sami dvomijo v svoje sposobnosti, delodajalca vsekakor ne bodo prepričali. Na drugi strani pa tudi taki, ki precenjujejo svoje sposobnosti, ali menijo, da bi se delodajalec moral v vseh ozirih prilagoditi njihovim potrebam, prav tako ne prepričajo.

Včasih se tudi v primeru, ko tako delodajalec kot tudi invalid vidita priložnost za zaposlitev in uspešno sodelovanje, lahko pojavijo določene ovire. Med te spadajo arhitekturna nedostopnost, slabe prometne povezave, neprilagojenost tehnologije, ki se uporablja pri delodajalcu, zaplete se lahko tudi pri zdravniških pregledih, da dolgotrajnosti postopkov pridobivanja statusa invalida ali prilagoditve delovnih mest niti ne omenimo.

Če potegnemo črto, sta za uspešno zaposlitev ali opravljanje študentskega dela potrebna odprt delodajalec, ki nima predsodkov pri iskanju novih priložnosti, sodelavcev in znanj, ter samozavesten invalid, ki ve kako s pripomočki ali prilagoditvami organizirati svoje delo, da ga bo opravljal dobro in uspešno. Poleg navedenih osnovnih pogojev za vzpostavitev sodelovanja pa je naknadno potrebna dobra mera fleksibilnosti in vztrajnosti in medsebojnega razumevanja.

Alenka Gajšt

Društvo študentov invalidov Slovenije

UTRINKI S 5. KARIERNE TRŽNICE V ŽIVO



Več utrinkov s 5. karierne tržnice v živo si lahko ogledate v albumu, objavljenem na [Facebook strani Kariernega centra UM](#).

AKTUALNO

Dogodki v mesecu maju

- Sreda, 9. maj 2018, ob 14:00: **Iščete priložnost v tujini? CV & Cover Letter in Lebenslauf und Bewerbungschreiben**, Rektorat UM, Slomškov trg 15, Maribor
- Sreda, 16. maj 2018, ob 16:00: **Osvoji finančno pismenost in uredi svoje finance**, Ekonomsko-poslovna fakulteta, Razlagova 14, Maribor
- Sreda, 30. maj 2018, ob 16:00: **Socialna omrežja kot komunikacijsko in prodajno orožje**, Ekonomsko-poslovna fakulteta, Razlagova 14, Maribor

Na dogodke Kariernega centra Univerze v Mariboru se lahko prijavite na naši spletni strani: <https://kc.um.si/dogodki/aktualni/>.

ZANIMIVOSTI

1. maj - praznik dela je mednarodni praznik delavstva, ki ga 1. maja vsako leto praznujejo v večini držav sveta. Praznik je izvorno spomin na krvave demonstracije v ameriškem Chicagu v teh dneh leta 1886, znane pod imenom Haymarketški izgred. Delavci so takrat postavili zahtevo po 8-urnem delovniku.

Prvi maj je v veliko državah dela prost dan. Na ta dan navadno potekajo zborovanja in proslave. Slovenska tradicija prvi maj obeležuje zlasti s kurjenjem kresov na predvečer praznika, nošnjo nageljnov ter prvomajskimi budnicami.

NASVET MESECA

Bliža se izpitno obdobje, zato je mesec maj čas za priprave na prihajajoče obveznosti (kolokviji in izpiti).

Pri soočanju s številnimi obveznostmi vam lahko pomaga organizacija časa - dobro je upoštevati rek »Kar lahko storiš danes, ne odlašaj na jutri.«, ne pozabite pa tudi na »Zdrav duh v zdravem telesu«.

Ne zamudite v naslednji številki:

Ustvarjalno in inovativno poletje



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

