



Univerza v Mariboru

Karierni center

NOVICE 11/2017

Tema meseca:

FemaleTalent@ECB Open Day

Kot ena od treh izbrank razpisa *Kariernega Centra Univerze v Mariboru*, sem se, skupaj z **Nino Šilovinc**, študentko *Fakultete za Naravoslovje in matematiko*, in **Petro Vrbanec**, študentko *Fakultete za elektrotehniko in računalništvo*, dne 4.5 udeležila dogodka *Female Talent @ECB Open Day*. Gre za vsakoletni dogodek, ki ga organizira **Evropska centralna banka** (ECB) z namenom, da v svoje vrste povabi čim več nadarjenih študentk tehničnih študijev.

Po tem, ko je Eva Murciano, HR menedžerka, uradno pozdravila vseh 70 udeleženk dogodka *FemaleTalent@ECB Open Day*, je šef oddelka Service office, Michael Diemer imel uvodni govor, katerega rdeča nit je bila pomembnost mreženja. Jasno je, da imajo Facebook, LinkedIn in ostala družabna omrežja dandanes velik vpliv na naša življenja. So orodja preko katerih komuniciramo, spoznavamo nove ljudi, ohranjamo stara znanstva, prav tako pa tudi omogočamo drugim ljudem vpogled v svojo zasebnost. Ker se pogosto zgodi, da si bodoči delodajalec pred začetkom razgovora pogleda kandidatov profil, je g. Diemer poudaril, naj bomo pri uporabi teh omrežij zelo previdni. Zaupal nam je tudi, da ECB teži k zaposlovanju ljudi iz različnih strok, ter nas pozval, naj ponujeno priložnost izkoristimo za spoznavanje novih ljudi.

Dogodek se je nato nadaljeval s sproščeno razpravo med šestimi zaposlenimi na ECB, katera je obsegala naslednje oporne točke: priložnosti, načrtovanje kariere, vir inspiracije, mreženje ter vseživljenjsko učenje. Vsaka izmed udeleženk pogovora nam je na

kratko opisala potek svoje karierni poti pred in po prihodu na ECB. Bile so si enotne o tem, da ECB ni tipična ustanova javnega sektorja. Za zaposlene je na vseh področjih, tj. na področju financ, zdravja in delovnih razmer, zelo dobro poskrbljeno, prav tako pa ECB nagraduje in spodbuja k vseživljenjskemu izobraževanju.

Po končani razpravi je bil čas za kosilo in za mreženje, kjer smo prišle v ospredje študentke. Vsaka izmed nas je imela priložnost, da se na treh različnih področjih predstavi uslužbencem ECB in s tem naveže pomembne stike za prihodnost. Zelo zanimivo je bilo na oddelku, ki se ukvarja z analizo in oblikovanjem Evro bankovcev. Še posebej me je navdušilo dejstvo, da tudi na tem oddelku iščejo mlade ženske s tehnično izobrazbo, kajti sodelovati z ekipo, ki se ukvarja z nadgradnjo izgleda in varnosti Evro bankovcev, bi po mojem mnenju bila izjemna karierna izkušnja. Poleg zgoraj omenjenih oddelkov, ima ECB zelo razširjen oddelek računalništva in oddelek administracije.

V nadaljevanju dogodka, je Hetty Brand-Boswijk, vodja Erasmus centra za ženske v Rotterdamski šoli za management, imela stimulatívno predavanje o kariernih odločitvah in samozavesti. Rdeča nit predavanja je bila avtentičnost. Poudarila je, kako pomembno je, da postanemo to kar sami želimo in ne to kar družba pričakuje od nas, kajti življenje je prekratko, da bi vztrajali v službi, v odločitvah, ki nas ne osrečujejo.

Karierne možnosti na ECB

Čisto na koncu smo imeli predstavitev kariernih možnosti na ECB. Traineeship program in Graduate program sta karierna programa, ki ju ponuja ECB in sta namenjena vsem iz držav EU, ki so pred kratkim zaključili kak študijski program. Minimalne zahteve za prijavo so zaključen študij na prvi bolonjski stopnji, državljanstvo EU in dobro znanje angleškega jezika.

Več informacij pa lahko najdete na tej spletni strani <http://www.ecb.europa.eu/careers>.

Tina Bele Zelenko, študentka Fakultete za naravoslovje in matematiko



FemaleTalent@ECB Open Day

Nina Šilovinc

Petra Vrbanec

Tina Bele Zelenko

Obisk potencialnih delovnih
okolji za študente FL UM



AKTUALNO

V mesecu oktobru 2017 bomo v Kariernem centru UM izvedli več dogodkov s področja karierne orientacije, zato predlagamo, da si jih ogledate na povezavi: <https://kc.um.si/dogodki/aktualni/>.

Nekaj aktualnih in zanimivih je že objavljenih, ostale bomo še objavili. Za udeležbo je potrebna predhodna prijava, zato nas spremljanje na naši spletni strani.

Veselimo se snidenja z vami.

ZANIMIVOSTI

Običaj izrezovanja buč izhaja iz irske legende o kovaču Jaku, ki je pretental vruga tako, da mu je ponudil svojo dušo v zameno za pijačo. Vrag mu je ustregel in se je spremenil v kovanec, s katerim bi kovač plačal pijačo. Ta je kovanec vtaknil v žep, kjer je imel križ, zaradi katerega se vrug ni mogel spremeniti nazaj. Ko je vrug Jaku obljubil, da 10 let ne bo izterjal njegove duše, ga je izvlekel iz žepa. Po desetih letih je vruga ponovno prevaral tako, da ga je zaprosil, naj mu da jabolko iz stebela, a v trenutku, ko se je vrug spremenil v steblo z jabolkom, je nanj narisal križ. Vrug se ponovno ni mogel spremeniti nazaj. Ko je Jaka umrl, zaradi svojega grešnega življenja ni bil sprejet v Raj in je šel do vruga, če ga vzame on. Vendar ga je ta spomnil na obljubo in ga ni hotel vzeti, ter mu dejal, naj gre tja, od koder je prišel. Bilo je temno kot v rogu in Jaka je prosil vruga za luč, da bo lažje našel pot nazaj. Preden je vrug zaloputnil vrata, mu je vrgel ogorek iz dna pekla. Jaka ga je položil v bučo, ki je bila že votla, saj jo je na poti jedel. Tako je Jaka obsojen na večno romanje, saj ne more ne v nebesa, ne v pekel. Vse kar ima, je svetilka iz buče, ki mu v temi osvetljuje pot.

NASVET MESECA

Izkoristite in se registrirajte v e-Karierno tržnico Kariernega centra UM, ki je na <https://kc.um.si/>. V kolikor želite več informacij o tem, kako napisati in oblikovati svojo pisno predstavitev, se naročite na individualno karierno svetovanje na: karierni.center@um.si.

Ne zamudite v naslednji številki:

Prostovoljstvo in dobrodelnost



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

