



»ZA zaposljivost v 21. stoletju«

Podravski Karierni dialog 2019



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



16. oktober 2019, med 9. – 15. uro



Hotel Maribor

VABILO S PROGRAMOM

SPOŠTOVANI ŠTUDENTI,

vljudno vabljeni, da skozi delavnico in dobre prakse delodajalcev spoznate, zakaj je pomembno vseživljenjsko učenje, kaj je delodajalcu najbolj pomembno pri kadrovanju in razvoju kadra. Skozi izkušnje in pričakovanja delodajalcev boste dobili koristne informacije, kako se proaktivno predstaviti potencialnemu delodajalcu in pri njem pritegniti zanimanje, da vas zaposli.

Še posebej **vabljeni na HITRE ZAPOSLOTVENE ZMENKE Z DELODAJALCI, KI ZAPOSLUJEJO!**
Prijavite se do **14.10.2019** na e-naslov: startaj.kariero@fundacija-prizma.si

8:30 – 9:00 REGISTRACIJA

9:00 – 11:00 Delavnica: kompetence prihodnosti - kje in kako izkoristiti priložnosti za razvoj posameznikov



Sara Tement, izredna profesorica na oddelku za psihologijo, Filozofska fakulteta, Univerza v Mariboru

»V času, ko delovni procesi tečejo vse hitreje, je pomembno, da ne zaostajamo. Nova znanja in veščine nas osebno bogatijo ter pritegnejo delodajalce. Obenem pa so organizacije, ki skrbijo za razvoj zaposlenih in jih ustrezno usposabljujejo, privlačna, prijazna in zdrava delovna okolja.«

Predstavljeni bodo tudi brezplačni programi namenjeni zaposlenim in iskalcem zaposlitev za krepitev poklicnih kompetenc, ključnih za večjo zaposljivost, mobilnosti in osebni razvoj ter delovanje v sodobni družbi.

11:00 – 12:00 POGOSTITEV

12:00 – 13:30 Dobre prakse in izzivi delodajalcev pri kadrovanju



Jelica L. Lajovic, kadrovska managerka 2017, direktorica za kadre in korporativno komuniciranje v Iskratelu, prejemniku Zlate prakse najboljših zaposlovalcev Zlata nit 2019

»Za doseganje zavzetosti zaposlenih pri delu je pomembno njihovo vključevanje v proces odločanja. Organizacije morajo razvijati kulturo, v kateri bodo napake dopustne, kjer se bodo ljudje upali izpostaviti s svojimi odločitvami ter imeli podporo pri učenju iz napak. Za to je potreben načrten razvoj

vodenja in vodij, pa tudi kompetenc pri vseh zaposlenih, kot so odločanje in odgovornost, upravljanje sprememb in druge." (vir: Dnevnik.si, november 2018)



Larisa Grizilo, Glavna direktorica za področje človeških virov in komunikacij v podjetju A1, najboljšemu zaposlovalcu projekta Zlata nit 2017

"Priljubljeno mišljenje je, da nam lahko uspe karkoli, če se le dovolj potrudimo. A vsak je edinstven, z edinstvenim sklopom talentov. Medtem ko se lahko preizkusimo, v čemerkoli si želimo, pa bomo dolgoročno uspešni le, če se bo ta dejavnost ujemala z našimi osnovnimi talenti, ki jih z investicijo (čas, ki ga namenimo vadbi, razvoju veščin in pridobivanju znanja) razvijamo v odlike." (vir: HR&M revija, februar/marec 2018)



Nataša Bazjak – Cristini, kadrovska managerka 2019 in regionalna HR-direktorica v Atlantic Grupi, zmagovalcu med najboljšimi zaposlovalci projekta Zlata nit 2019

"Menim, da moramo pri naših zaposlenih podpreti tisto, v čemer so dobri, in znižati demotivatorje, povedano drugače: omogočiti zaposlenim, da delajo in se razvijajo v tistem, v čemer so dobri, ker se zato tudi dobro počutijo, so zadovoljni, bolj zavzeti." (vir: Dnevnik.si, marec 2019)

13:30 – 14:00 - ODMOR ZA KAVO

14:00 – 15:00

Hitri zaposlitveni zmenki z delodajalci

Hitri zmenki so ena od možnosti spoznavanja delodajalcev z iskalci zaposlitve. Gre za hiter način, kako v čim krajšem času spoznati čim več kandidatov. To so organizirana srečanja, kjer se potencialni kadri spoznajo s predstavniki podjetij. Gre za inovativno, hitro in kratko povezovanje. V petminutnem srečanju oseba predstavi svoj zaposlitveni profil, izkušnje, prednosti in interes za delo, delodajalec pa postavi kakšno vprašanje, poda povratno informacijo o njihovem nastopu, predstavi svoje potrebe po zaposlovanju ter se s kandidati lahko tudi dogovori za dodatno srečanje oz. predstavitev.

Hitre zaposlitvene zmenke bodo vodili kadrovski strokovnjaki iz različnih večjih slovenskih podjetij.

Diskusija in zaključek

Sodelujoči strokovnjaki bodo dogodek zaključili s priporočili in praktičnimi rešitvami za doseganje večje zaposljivosti in vseživljenjske učenja kadra na območju Podravja in Slovenije širše.

*Dogodek moderira Saša Mrak,
strokovnjakinja za vodenje in razvoj ljudi pri delu.*

DOGODEK, KJER NE SMETE MANJKATI, VLJUDNO VABLJENI.

Udeležba na dogodku je brezplačna. Organizator si pridružuje pravico do spremembe programa.

