



Univerza v Mariboru

Karierni center

## NOVICE 6/2018

### Tema meseca:

### USTVARJALNO IN INOVATIVNO POLETJE

Spoštovane študentke, spoštovani študenti,

še malo in zakorakali boste v poletne počitnice. Napornega izpitnega obdobja bo kmalu konec in svoje možnosti boste zasluženo lahko »dali na off«. Takšno stanje duha in misli kar kliče k vsemu tistemu, za kar vam je med študijskim letom morda zmanjkovalo časa – k sprostitvi, rekreaciji, potovanjem, hobijem, dobrim knjigam, naravi, novim poznavanjem in vsemu tistemu, kar vas dela srečne in zadovoljne.

Ali ste vedeli, da vse navedeno ustvarja tudi izvrstne pogoje za ustvarjalnost in inovativnost – lastnosti, ki ju delodajalci vedno bolj cenijo in iščejo pri kandidatih?

Ustvarjalnost je sposobnost generiranja novih idej, ki so originalne in uporabne. Ko te ideje v praksi izrazimo, npr. izdelamo nek nov izdelek ali izvedemo neko rešitev problema, pa že govorimo o inovativnosti. Drugače povedano, inovativnost je torej praktični izraz ustvarjalnosti.

Ustvarjalnost je pomembna v različnih fazah delovnega procesa – ko se je npr. treba ideje ali rešitve domisliti, ko je treba premagati različne ovire na poti do ciljev, ko je treba poiskati rešitev za nek nov, nenavaden problem ali pa ko je treba najti novo rešitev za nek stari problem.

Preveč izkušenj ali specializiranega znanja lahko ustvarjalni proces zavira, zato delodajalci za nekatera delovna mesta pogosto načrtno iščejo kader z manj izkušnjami. Takšni posamezniki so ponavadi namreč neobremenjeni, lažje pogledajo na problem iz druge perspektive ter posledično hitreje najdejo rešitve zagonetnih problemov.

Kot mladi strokovnjaki pri kandidiranju na delovno mesto torej ne pozabite na tista, ki se skrivata v vas – na neobremenjenost in sposobnost ustvarjanja novih ter uporabnih idej. V primerjavi s kandidati, ki imajo za seboj že več let ali celo desetletij delovnih izkušenj, ravno ti dve lastnosti soustvarjata pomemben del vaše dodane vrednosti.

Da pa boste lahko ustvarjalni v ključnih trenutkih, je dobro, da ustvarjalni proces tudi nekoliko natrenirate. Pri tem se lahko načrtno poslužite različnih tehnik ustvarjalnega mišljenja. Ena izmed najbolj znanih je *viharjenje možganov* (ang. brainstorming), pri katerem se posameznik ali skupina skuša domisliti čim več rešitev svojega problema in pri tem upošteva oz. si zapiše vsako (četudi na prvi pogled neumno in nemogočo) idejo.

Poleg poznavanja različnih tehnik pa je pomembno tudi, da spoznate sebe in ugotovite, v kakšnih pogojih vaša ustvarjalnost najlažje pride na plan. Morda so to dolgi pogovori ob dobri hrani in pijači, alpinistični podvigi v Julijcih ali jadrnanje po Mediteranu, morda pa strokovne debate na mednarodni poletni šoli in poletno delo v izbranem podjetju.

Zatorej, spoštovane študentke in študenti, dovolite si, da vas poletni tok misli pripelje do vrhunskih idej, ki pa naj ne ostanejo samo pri idejah, ampak iz njih tudi nekaj naredite.

Mojca Slana, univ. dipl. psih., karierna svetovalka

## POMEMBNO OBVESTILO

### Spremembe delovanja aplikacije e-Karierna tržnica

Spoštovani uporabniki e-Karierne tržnice Kariernega centra Univerze v Mariboru (KC UM),

nova Splošna uredba o varstvu osebnih podatkov (General Data Protection Regulation ali skrajšano GDPR) na novo določa pravila glede varstva osebnih podatkov in prinaša več pravic za vas.

Obveščamo vas, da smo zaradi uskladitve delovanja e-Karierne tržnice KC UM z uredbo GDPR 22. maja 2018 zagotovili možnost včlanitve z novo izjavo, ki ustrezno varuje vaše osebne podatke glede na že omenjena določila uredbe EU.

To pomeni, da bodo v primeru, da se ne boste ponovno registrirali z novo izjavo najkasneje **do 25. 5. 2018**, vsi vaši podatki, ki jih imate trenutno shranjene v e-Karierni tržnici KC UM (osebna predstavitev, karierni načrt), izbrisani. Prav tako ne boste mogli dostopati do ponudb delodajalcev, ki so objavljene v e-Karierni tržnici KC UM. Seveda po to ne pomeni, da se po 25. 5. 2018 ne morete ponovno registrirati in uporabljati vseh naših funkcionalnosti e-Karierne tržnice Kariernega centra Univerze v Mariboru. Bodo pa v primeru ponovne registracije **po 25. 5. 2018** vaši podatki izbrisani in jih boste morali ponovno vnesti.

Vsekakor si želimo, da še naprej ostanete uporabnik e-Karierne tržnice Kariernega centra Univerze v Mariboru. Zato vas vljudno vabimo, **da obnovite podate novo privolitve ali se ponovno registrirate v e-Karierno tržnico Kariernega centra Univerze v Mariboru.**

### e-Karierna tržnica Kariernega centra Univerze v Mariboru

Obvestilo o novem delovanju e-Karierne tržnice Kariernega centra UM in varovanju osebnih podatkov je bilo 22. 5. 2018 po e-pošti poslano vsem članom e-Karierne tržnice Kariernega centra Univerze v Mariboru. Več informacij najdete [tukaj](#).

## ZANIMIVOSTI

V Kariernem centru Univerze v Mariboru smo pripravili kviz **Kako dobro znam iskati zaposlitev?**, ki vam omogoča, da preverite svoje poznavanje področja karierne orientacije.

Da boste na tem področju učinkovitejši, vam predlagamo, da se še bolj aktivno vključite v vse aktivnosti **Kariernega centra Univerze v Mariboru**, ki so za vas brezplačne.

Izkoristite celostno podporo za uspešno načrtovanje vaše karierne poti, ki vam jo nudimo.



## NASVET MESECA

Zmotivirajte svojega ustvarjalnega in inovativnega duha z branjem kakšne dobre biografije svetovno znanih ustvarjalcev in inovatorjev, npr. o Elonu Musku, Waltu Disneyu ali Slovencu Petru Florjančiču.

*Nove številke novic Kariernega centra UM boste lahko prebirali od oktobra dalje, do takrat pa vam želimo uspešen zaključek izpitnega obdobja ter prijetno poletje.*



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE  
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI SKLAD  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST